

研究所 月報 2024.7

昇進意欲の調査

管理職への意向

エン・ジャパン 株式会社が運営する総合求人サイト『エン転職』上で、ユーザーを対象に「管理職への意向」についてアンケートを実施し、4,789名から回答を得ました。

■結果 概要

管理職になることに「興味がある」方は 41%（男女で 18 ポイントの差）

続いて、現在管理職ではない方に「管理職になることに興味はありますか？」と聞くと、41%が「ある」、50%が「ない」と回答しました。

男女別でみると、管理職に興味がある方は男性 51%、女性 33%と、女性のほうが管理職になることへ消極的であることがわかりました。

現在管理職ではないが、管理職になることに興味がある方に「今後どのクラスまで目指したいですか？」と伺うと、「事業部長・部長クラス」が 33%で最多でした。

■管理職になりたい理由 1 位は「給与を上げたいから」

現在は管理職ではないが管理職になることに興味がある方に「管理職になりたい理由」を伺うと、トップ 3 は下記のようにになりました。

1. 「給与を上げたいから」 63%
2. 「自分を成長させたいから」 57%
3. 「仕事の幅を広げたいから」 44%

■管理職になりたくない理由、半数以上が「向いてないと思うから」と回答

「管理職になることに興味がない」と回答した方に「管理職になりたくない理由」を伺うと、トップは「管理職に向いてないと思うから」52%でした。

また、男女別で 10 ポイント以上の差がついた回答は、「管理職に向いてないと思うから」（男性：44%、女性：56%）、「責任の重い仕事はしたくない」（男性：23%、女性：33%）、「専門の仕事に従事したいから」（男性：19%、女性：9%）。

消極的な面も見られますが、4 割が管理職に興味を示しています。管理職の魅力を発信し、責任以上に成長できるような風土づくりが求められます。



「事業場外みなし労働時間制」に関する最高裁判決

令和6年4月16日、最高裁判所は、事業場外みなし労働時間制における「労働時間を算定し難いとき」が争点となった裁判で、適用を否定した二審判決を破棄し、高等裁判所へ審理を差し戻しました。

1. みなし労働時間制度の概要

労働基準法38条の2は、労働者が事業場外で業務に従事した場合に、「労働時間を算定し難いとき」は、所定労働時間労働したものとみなすと規定しています。

例えば、営業担当職員が、オフィスの外に出て取引先や顧客先などを回る場合に、各職員が業務に従事した労働時間を算定することが難しいときは、この制度を適用し、各職員が実際に業務に従事した労働時間にかかわらず、1日7時間といった所定労働時間労働したものとみなすことが考えられます。

これまでの判例では、旅行ツアーの添乗員に対する同制度の適用の可否が問題となったことが多く、最高裁平成26年1月24日判決の事案では、「労働時間を算定し難いとき」には当たらないとして、同制度が適用されないものと判断されました。

しかし、近年では、通信手段の発達を背景として、ウェブ会議などを利用した在宅勤務やテレワークもさかんに行われているところであり、同制度を活用して適切に労働時間を管理することができないかについて、社会的注目も集まってきたところです。

2. 今回の最高裁判決の内容

今回の最高裁判決では、事業場外で外国人技能実習生に対する訪問指導などを行っていた指導員について、みなし労働時間制度を適用することができないかが問題となりました。

最高裁判決のポイントは、当該指導員が業務時間などを記載した業務日報を提出していたからといって、その記載内容が正確であるとは限らず、当該業務日報による報告のみから、使用者側で労働時間を算定することが容易であったとはいえないということです。

これを機会に、事業場外の労働時間を正確に管理することができているかについて検討すべきともいえます。

ひらたコラム

1日にどのくらい水分を摂りますか？

私はこれまで水分という水分はほぼ取らず、液体と言えば朝晩にカフェオレ1杯程度、という湯水生活を続けてきました。もちろんたまにお茶を飲んだり、食事で水分は摂取しているのでそれがすべてではありませんが、人に話すと必ず驚愕され、水分を摂るよう説得されます。ネコか！ と…。

確かに…と反省し、最近は500ml以上、目標1Lの水を飲むことにしました。(知覚過敏だから、ぬるま湯…) 3か月ほど続けて、違いはイマイチわかりませんが、なんだか調子がいいような気がします！ 思い込み、大事。熱中症対策や屋外作業の疲れにくさなどにはテキメン効果がある…といいな。



発行/2024年6月28日 第146号
平研究所 代表・社会保険労務士 平田 さやか
733-0865 広島県広島市西区草津本町9-18-201
TEL 082-530-2344 / FAX 082-553-0544
Mail info@tairaken95.com
URL http://tairaken95.com

