

研究所 月報 2024.4

改正法案が国会に提出されました

育児・介護休業法

異次元の少子化対策として、国をあげてさまざまな施策が打ち出されていますが、育児・介護休業法の改正についても、その施策の一つとしてあげられます。これまで少子化対策として多くの改正が行われてきましたが、今回、男女ともに仕事と育児の両立がはかれるようにするための以下の改正が盛り込まれた育児・介護休業法等の改正法案が3月12日、国会に提出されました。

主なものを下記に挙げます。

(1) 子の年齢に応じた柔軟な働き方を実現するための措置の拡充

【柔軟な働き方を実現するための措置】

3歳以上の小学校就学前の子を養育する労働者に関し、柔軟な働き方を実現するための措置を講じ、労働者が選択して利用できるようにする

【所定外労働の制限（残業免除）の対象となる労働者の拡大】

小学校就学前の子（現行は3歳になるまでの子）を養育する労働者に拡大

【子の看護休暇の適用拡大】

対象となる子の範囲を小学校3年生（現行は小学校就学前）まで拡大
勤続6か月未満の労働者を労使協定に基づき除外する仕組みを廃止
子の行事参加等の場合も取得可能に

(2) 育児休業の取得状況の公表義務の拡大や次世代育成支援対策の推進・強化

【育児休業の取得状況の公表義務の対象の拡大】

常時雇用する労働者数が300人超（現行1,000人超）の事業主に拡大

【育児休業の取得状況等に係る状況把握・数値目標の設定】

【次世代育成支援対策推進法の有効期限を2035年3月31日まで延長】

(3) 介護離職防止のための仕事と介護の両立支援制度の強化等

【両立支援制度等について個別の周知・意向確認の義務化】

【労働者等への両立支援制度等に関する早期の情報提供・雇用環境の整備】

【介護休暇の適用拡大】

勤続6か月未満の労働者を労使協定に基づき除外する仕組みを廃止する



フリーランスの労働者性判断基準等を整理した手引き公開

昨年秋の総務省の発表によれば、基幹統計としてのフリーランス人口は257万人で、派遣社員人口の149万人を上回るなど、フリーランスという新たな働き方が拡大しています。

こうした環境の変化を受け、フリーランスの環境整備を目的として、2023年4月に可決成立した「特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律」（いわゆるフリーランス新法）は、2024年秋の施行に向けて準備が進められているところです。

人材採用難がより深刻な状況になっている現在、特に高い専門性や知見、スキルをもつ人材獲得の切り札として、企業におけるフリーランス活用への期待も高まっています。

一方で、実際にフリーランスと取引する中で、労務上どういった点に留意すべきかがわかりづらく不安を抱えており、人手不足に悩みながらもなかなかフリーランスの起用に踏み切れないという企業の声も少なくありません。

そのような中、先般、一般社団法人プロフェッショナル&パラレルキャリア・フリーランス協会（以下「フリーランス協会」）は、フリーランスの労働者性の判断基準や要注意事例を整理した「偽装フリーランス防止のための手引き」を制作・公開しました。

同手引きには、業務委託と雇用の違いや、フリーランス取引に適用される法律の整理、労働者性の判断基準と要注意事例集に加え、発注者・仲介事業者に向けたフリーランスの稼働報告・把握の仕方のフォーマット例や偽装フリーランス防止のためのチェックリストが掲載されています。

フリーランス協会は、この手引きを、フリーランスと取引をする事業者（発注者・仲介業者）の社内コンプライアンス教育にも活用してほしいと呼びかけています。

参考リンク

フリーランス協会 「偽装フリーランス防止のための手引き」を公開します



ひらたコラム

中国新聞に掲載されている連続小説。途中から読んでも面白くないし…と思ってスルーしていると、気づいたら終わって、また新しい連載が始まっている…を繰り返すこと数回、ついに始まりのしっぽを捕まえることができたので、今回は通して読むことができました。毎朝のちょっとした楽しみです。

このスマホ時代において活字から遠ざかりがちな今日この頃、ご多分に漏れず私も本を読むことが減りました。私の「物心」を形成してきたものは数々の本といっても過言ではないのに…。これはいかんと、通りかかったフリーマーケットなどで気になった文庫を100円で買うも、未読の本で本棚が埋まっていく日々。まったく、時間だけは平等だというのに、うまく使えていないではないか…。



発行/2024年3月29日 第143号
平研究所 代表・社会保険労務士 平田 さやか
733-0865 広島県広島市西区草津本町 9-18-201
TEL 082-530-2344 / FAX 082-553-0544
Mail info@tairaken95.com
URL http://tairaken95.com

