

研究所 月報 2024.2

法改正（労基規則）

労働条件明示のルールが変わります

労働契約は、口頭でも有効に成立します。しかし、労働条件を明示していないと契約内容が双方で曖昧になる可能性があり、後にトラブルの発生要因となることが考えられます。そのため、労働基準法では企業に対して労働条件の明示義務が定められています。

「労働基準法施行規則」と「有期労働契約の締結、更新及び雇止めに関する基準」の改正に伴い、労働条件の明示事項等が変更されます。（2024年4月1日施行）

(1) 「就業場所・業務の変更の範囲」の明示

現行法では、全ての労働契約に対し、労働条件通知書や雇用契約書を通して「雇入れ直後の就業場所」と「業務の内容」を明示することが義務づけられています。

改正後は、これらの事項に加え、将来の配置転換などを想定した「**変わり得る就業場所や業務内容**」も明示しなければなりません。また、これらは、全ての労働契約の締結時（採用から入社までの間）と有期労働契約の更新のタイミングごとに行う必要があります。

(2) 「更新上限の有無と内容」の明示

有期雇用労働者には、**更新上限（通算契約期間または更新回数の上限）の有無と内容**を明示することが新たに義務づけられます。

更新上限の有無とは、例えば「契約期間通算5年」「更新5回まで」というように、上限以後は契約更新しないルールがあるかどうかです。

(3) 「無期転換申込機会」の明示

無期転換ルールとは、同一企業との間で有期労働契約が5年を超えて更新された場合、契約社員、アルバイトなどの有期契約労働者からの申込みにより、期間の定めのない労働契約（無期労働契約）に転換されるルールです。

企業は、有期契約労働者から無期転換を希望された場合にその申し出を断ることができず、無期労働契約に変換することが定められています。

2024年4月以降は、この「無期転換申込権」が発生する更新のタイミングごとに、**無期転換を申し込むことができる旨（無期転換申込機会）**を明示しなければなりません。



雇用保険適用拡大などの方向性（案）

厚生労働省から、令和6年1月5日に開催された「第192回 労働政策審議会職業安定分科会雇用保険部会」の資料が公表されました。

今回の分科会において、「雇用保険部会報告（案）」が提示されています。

雇用保険部会報告（案）で示された主な見直し事項

- 週所定労働時間 20 時間未満の労働者に対する『雇用保険の適用拡大』
- 正当な理由のない自己都合離職者への基本手当の給付制限期間の見直し
- 教育訓練給付の拡充
- 教育訓練中の生活を支えるための給付や融資制度の創設
- 生後一定期間内に両親ともに育児休業を取得することを促進するための育児休業給付の給付率の引上げ
- こどもが2歳未満の期間に、時短勤務を選択したことに伴う賃金の低下を補い、時短勤務の活用を促すための給付の創設
- 育児休業給付を支える財政基盤の強化

雇用保険の適用拡大の方向

報道などで特に注目を集めているのは、『雇用保険の適用拡大』です。

現在、週の所定労働時間が20時間以上の雇用労働者を適用対象としている雇用保険制度について、雇用労働者の中で働き方や生計維持の在り方の多様化が進展していることを踏まえ、雇用のセーフティネットを拡げる観点から、週の所定労働時間が10時間以上20時間未満の労働者にも適用することとし、事業主の準備期間等を勘案して、2028（令和10）年度中に施行することとすべきである。

現時点ではあくまで案であり、決定事項ではありませんが、このような方向で改正が進められることになりそうです。今後の動向に注目しましょう。

ひらたコラム

映画のサブスクリプションサービスを見ていたときのこと、30年前のドラマ「家なき子」を発見。令和では一発アウトの過激な描写はさておきながら、主演の安達 祐実さんの演技力、表現力に引き込まれてしまいました。

実は平田少女、彼女のことが大好きで、今思えば私の物心の原点といえるかもしれません。演劇に興味を持ったのも、それがきっかけだったのかも。

そして信仰極まった平田少女は、主人公のすず少女がぶら下げていたこの「がまぐち」を小学校の修学旅行のおさいふに決め、旅行中、終始ぶら下げて歩いたという痛々しい過去を持ちます。今はなきスペースワールドで撮った集合写真には、このがまぐちをぶら下げた地味な顔の安達 祐実が写っているのです…。



発行／2024年1月31日 第141号
平研究所 代表・社会保険労務士 平田 さやか
733-0865 広島県広島市西区草津本町 9-18-201
TEL 082-530-2344 / FAX 082-553-0544
Mail info@tairaken95.com
URL http://tairaken95.com

