

研究所 月報 2023.12

従業員1人あたりの研修費用

「増加見込み」6割超

従業員の能力開発に大きな注目が集まっていますが、今回は産労総合研究所が行った「2023年度（第47回）教育研修費用の実態調査」から、今後の教育研修に関する企業の意向についての結果を抜粋して取り上げて見ていきましょう。

なお、この調査は2023年6～7月に、上場企業および同社会員企業から任意抽出した約3,000社を対象に行われ、今回の結果はそのうち147社から回答を得たものとなっています。

(1) 従業員一人あたりの研修費用の推移

教育研修費用の総額を回答企業の正規従業員数で割った「従業員1人あたり研修費用」の2022年度実績額の平均は32,412円で、大きな減額となったコロナ禍の2020年以降、回復傾向が見られる。

(2) 教育研修費用総額の今後（1～3年）の方向性

今後（1～3年）の教育研修費総額の見込みについては「かなり増加する見込み」が9.7%、「やや増加する見込み」が53.1%で、合わせて62.8%に上り、過去10年ほどで最も高い増加傾向となった。

(3) 2023年度（今年度）重点的に取り組む教育研修

最も多かったのが「新入社員教育」、次いで「中堅社員教育」、「選抜型幹部候補者育成教育」、「初級管理者教育」などとなった。職種別・目的別教育のなかでは、「DX・デジタル教育」や「メンタルヘルス・ハラスメント教育」が多くなっている。

コロナ禍に落ち込んだ企業の教育研修費用が回復しています。人的資本経営が重要視され、将来を睨んでリスクの強化などに取り組む企業が増えています。このような中での人材開発施策の推進にあたっては、企業がこれまで以上にその目的を見失わないことが重要になってきます。オンライン化による研修の効率化も含めて、企業の教育研修の見直しが今後一層進んでいくことになるでしょう。



人事制度や雇用慣行を変える必要性を感じる企業が6割超

ここ数年、多くの企業で人事制度改定が積極的に行われています。そこで今回はリクルートが行った「企業の人材マネジメントに関する調査 2023」から、人事制度に関する意識を見ていきましょう。

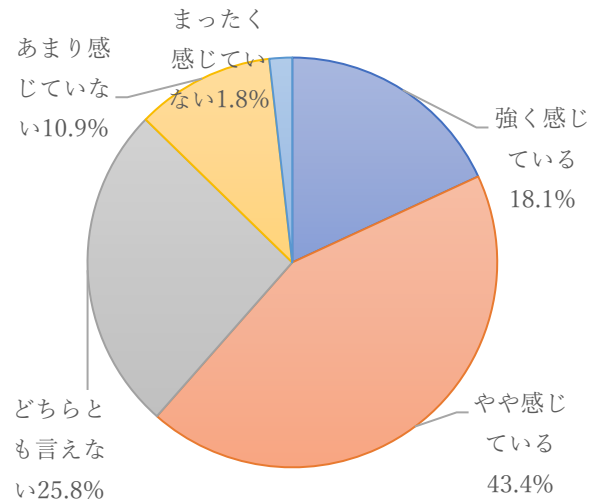
なお、この調査は企業で働く人事担当者 5,048 人を対象に行われたもので、今回の結果はそのうち、従業員規模 30 人以上の企業に勤める 2,761 人が集計対象となっています。

(1) 人事制度や雇用慣行を変える必要性【グラフ参照】

ビジネス環境の変化や人事管理の難易度の高まりを受けて、61.5%の企業が人事制度や雇用慣行を変える必要性を感じているという結果になっています。なお、属性を見ると、従業員規模が大きく、グローバル展開をしている、社歴が長い企業の方がその回答率が高くなっています。

(2) 人事制度や雇用慣行を変える必要性がある理由

- 57.7% 既存従業員のモチベーションを高めるため
- 41.0% 組織の多様性を高めるため
- 40.6% 採用市場で自社が必要とする人材の確保が難しいため
- 37.5% 既存従業員の離職率を改善するため
- 35.0% 世の中の社会的な要請に応えるため
- 33.2% 法律の改正。制定に対応するため
- 27.6% 事業活動の継続や更なる推進が困難であるため
- 25.0% グローバルで統一した人事管理が求められているため
- 24.9% 業界水準や競合と比べて制度内容や待遇が劣位であるため



このように多くの企業が人事制度や雇用慣行の見直しの必要性を感じているという結果になっていますが、そのキーワードとしては「多様性」「人材確保」「離職率改善」といったものが挙げられます。コロナ禍を通じ、働く人の意識も大きく変わり、人材難も更に深刻化しています。これからは人事の安定的な確保のための人事制度・雇用制度改革が積極的に行われることになるでしょう。

ひらたコラム

「やるぞ!」と一念発起したとき、その意志が続く方ですか。私は続きません。特にトレーニングなどの運動系。これまでジムに通ったこともありましたが、自分に甘くて、やっているのかやっていないのか分からないくらいの負荷で、結局足が遠のいてしまう…なんてことがこれまで幾数回。

そんな私なので、始めてみました、パーソナルトレーニング! マンツーマンの指導なので、自分に甘くすること叶わず。予約制なのでサボることもできず、今のところ続いています。まだ3か月目ですが…。月に2回なら続かな…?

画像は本文とは関係ありませんが、私がデザインしたモトクロスウェアです。「独特なセンス」と言われる私ですが (ほぼ悪口)、うまくできた…と思う!



発行/2023年11月30日 第139号
平研究所 代表・社会保険労務士 平田 さやか
733-0865 広島県広島市西区草津本町 9-18-201
TEL 082-530-2344 / FAX 082-553-0544
Mail info@tairaken95.com
URL http://tairaken95.com

