

研究所 月報 2022.2

雇用保険法等改正案の要綱

雇用保険料引き上げの方向

来年度の雇用保険制度の改正に関し、各種メディアで報道されてきました。厚生労働省の労働政策審議会職業安定分科会雇用保険部会での審議も進んでおり、厚生労働省のホームページでは「雇用保険法等の一部を改正する法律案要綱」（以下「法律案要綱」）が資料として公開されました。この法律案要綱から注目されている内容をいくつかピックアップしましょう。

■起業した受給資格者等の受給期間の特例

受給資格者であって、基本手当の受給資格に係る離職の日後に事業を開始した者等が、公共職業安定所長にその旨を申し出た場合には、事業の実施期間（上限あり）は、受給期間に算入しない。

■特定理由離職者の取扱い

特定理由離職者を特定受給資格者とみなして基本手当の支給している暫定措置を 2025 年 3 月 31 日以前の離職者まで適用する。

■雇用保険率

2022 年 4 月 1 日から 9 月 30 日までの雇用保険率

一般の事業	9.5/1,000
農林水産・清酒製造業	11.5/1,000
建設業	12.5/1,000

2022 年 10 月 1 日から 2023 年 3 月 31 日までの雇用保険率

一般の事業	13.5/1,000
農林水産・清酒製造業	15.5/1,000
建設業	16.5/1,000

特に 3 については、年度の途中で雇用保険率が引上げになるというイレギュラーな取扱いになります。また、従業員の負担も大きくなります。改正法案は今後、通常国会に提出されることとなりますので、その動向を確認していく必要があります。



シフト制労働契約簡易チェックリスト

労働契約を締結する際の留意点		法定事項
1. シフト制労働契約の締結時に、労働者に「始業・終業時刻」や「休日」などの労働条件を書面で伝えていますか。 ⇒1（1）労働条件の明示	<input type="checkbox"/>	<input type="radio"/>
1-2. 労働契約の締結時に、始業と終業の時刻を具体的に決めた日がある場合、どのように明示をしていますか。 a. その日の始業・終業時刻、原則的な始業・終業時刻や休日の設定の考え方を記載したり、最初の期間のシフト表を渡したりして書面などで伝えている。 b. 書面などで伝えているが、始業・終業時刻や休日は「シフトによる」とだけ記載している。	<input type="checkbox"/>	<input type="radio"/>
1-3. シフト制労働契約の締結時に、労働者の希望に応じて以下の内容についても定めていますか。 ⇒1（2）シフト制労働契約で定めることが考えられる事項 a. シフトが入る可能性のある最大の日数や時間数 b. シフトが入る目安の日数や時間数 c. シフトが入る最低限の日数や時間数	<input type="checkbox"/>	<input type="radio"/>
1-4. シフト制労働契約の締結時に、以下を定めていますか。 ⇒1（2）シフト制労働契約で定めることが考えられる事項 a. シフトを作成するにあたり事前に労働者の意見を聞くなど作成に関するルール b. 作成したシフトの労働者への通知期限、通知方法 c. 会社や労働者がシフトの内容（日にちや時間帯）の変更を申し出る場合の期限や手続 d. 会社や労働者がシフト上の労働日をキャンセルする場合の期限や手続	<input type="checkbox"/>	<input type="radio"/>
2. いったん確定したシフト上の労働日、労働時間等の変更は、使用者と労働者で合意した上で行っていますか。 ⇒1（2）シフト制労働契約で定めることが考えられる事項	<input type="checkbox"/>	<input type="radio"/>
シフト制労働者が就労する際の留意点		法定事項
3. シフト制労働者の労働時間が1日8時間、1週40時間を上回る場合には、36協定を締結・届出していますか。 ⇒2（1）労働時間、休憩	<input type="checkbox"/>	<input type="radio"/>
4. 1日の労働時間が6時間を超える場合には、勤務の途中に一定時間以上の休憩を与えていますか。 ⇒2（1）労働時間、休憩	<input type="checkbox"/>	<input type="radio"/>
5. 要件を満たすシフト制労働者から年次有給休暇の請求があった場合、原則として労働者の請求する時季に年次有給休暇を取得させていますか。 ⇒2（2）年次有給休暇	<input type="checkbox"/>	<input type="radio"/>
6. シフト制労働者を使用者の責に帰すべき事由で休業させた場合は、一定額以上の休業手当を支払っていますか。 ⇒2（3）休業手当	<input type="checkbox"/>	<input type="radio"/>
7. シフト制労働者に、必要な安全衛生教育や健康診断を実施していますか。 ⇒2（4）安全、健康確保	<input type="checkbox"/>	<input type="radio"/>
8. 要件を満たすシフト制労働者を雇用保険、健康保険・厚生年金の被保険者としていますか。 ⇒4（3）社会保険・労働保険	<input type="checkbox"/>	<input type="radio"/>

シフト制で働く際、労働者が知っておくべきルールなどについて、労働関係法令を中心にまとめられたリーフレット。

▼全文はこちら

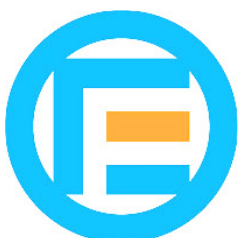


ひらたコラム

有言実行？ 年明け早々にエントリーモデルの電子キーボードを手に入れました。30年ぶり2度目の挑戦。辞める前まで弾いていた楽譜「ブルクミュラー」も手に入れて、少しずつ練習を始めています。

当時は「覚えて弾くのではなくて、楽譜を見て弾きなさい」と言われていたが、今はもう楽譜を読むことはおろか、覚えることすらままならず、ただただ鍵盤を前におろおろとするだけです。

目標は大きく「弾き語り」なのですが、弾きも語りもできないアラフォーピアノリスト、どこまで成長することができるでしょうか。



発行／2022年1月31日 第117号
 平研究所 代表・社会保険労務士 平田 さやか
 733-0865 広島県広島市西区草津本町 9-18-201
 TEL 082-530-2344 / FAX 082-553-0544
 Mail info@tairaken95.com
 URL http://tairaken95.com

