

研究所 月報 2020.11

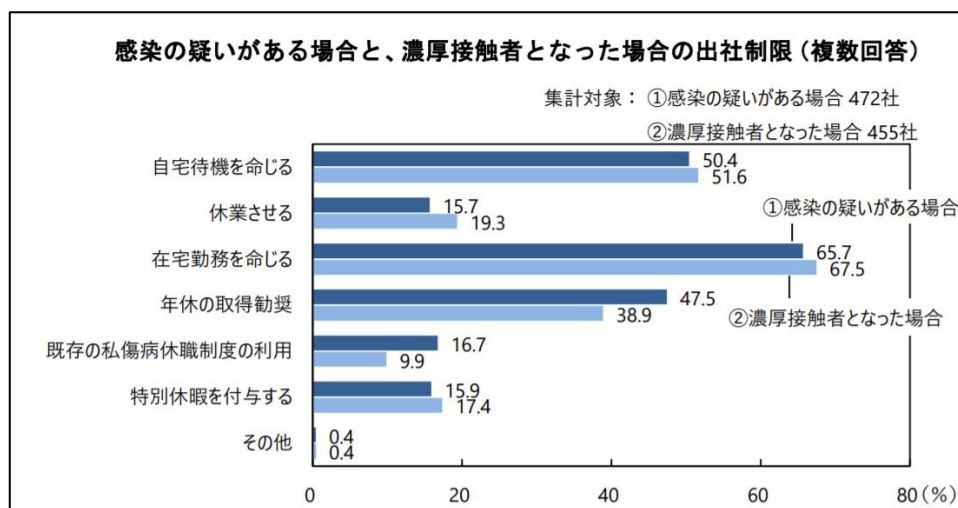
新型コロナウイルス対応

感染の疑いがある場合の対応

労務行政研究所の「新型コロナウイルス感染症への企業の対応アンケート」より、社員に感染疑いなどがある場合の企業の対応方針について紹介します。

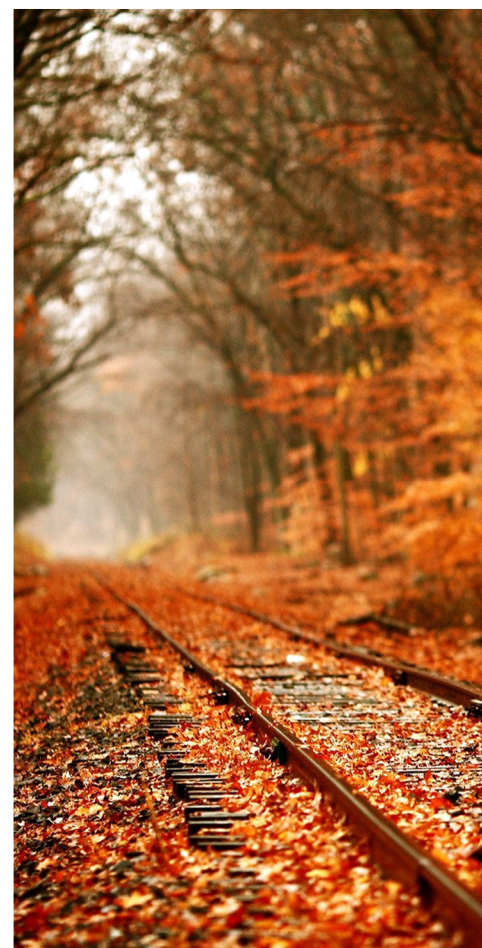
■感染疑い・濃厚接触者となった場合の出勤制限

発熱や体調不良など、社員に新型コロナ感染の疑いがあり、出勤を制限する場合の具体的な対応は「在宅勤務を命じる」が65.7%、「自宅待機を命じる」が50.4%、「年休の取得勧奨」が47.5%という順になっています。これに対し、同居している家族の感染など、社員が濃厚接触者となった場合の対応は、「在宅勤務を命じる」が67.5%、「自宅待機を命じる」が51.6%と半数以上となっています。これに対し、「年休の取得勧奨」は38.9%と感染の疑いがある場合と比べて8.6ポイント低くなっています。



■感染疑い・濃厚接触者となった場合の出勤制限

社員が新型コロナに感染した（PCR検査で陽性の診断を受けた）場合の対応は、「年休の取得勧奨」が51.3%で半数を超えています。また、「休業させ、休業手当を支払う」は21.5%、「休業させ、傷病手当金の支給要領に従う」は35.3%であり、いずれかに回答があった「休業させる」企業も51.9%となっています。また「在宅勤務を命じる」も32.0%あり、PCR検査で陽性と診断されても無症状のケースでは、在宅勤務を認めているケースが予想以上に多くなっています。



【郵便局】非正規契約社員 待遇に不合理な格差—違法の判断（最高裁）

各地の郵便局で働く非正規の契約社員らが、正社員と同じ業務をしているのに待遇に格差があるのは不当だと訴えた裁判の判決で、最高裁判所は契約社員側の訴えを認め、扶養手当などに不合理な格差があり、違法だとする判断を示しました。郵便事業に携わる非正規社員は18万人あまりにのぼり、日本郵便は今後、待遇の見直しを迫られる可能性があります。

各地の郵便局で配達や集荷を行う契約社員らが、正社員と同じ業務をしているのに手当や休暇の待遇に格差があるのは不当だと日本郵便を訴えた裁判では、東京高裁と大阪高裁、それに福岡高裁の3件の判決でいずれも不合理な格差があり違法だと判断されました。

しかし、手当や休暇の種類によって2審の判断が分かれていて、契約社員側と日本郵便の双方が上告していました。15日の判決で、最高裁判所第1小法廷の山口厚裁判長は、日本郵便の手当や休暇のうち、下記について、契約社員側の訴えを認め、不合理な格差があり違法だという判断を示しました。

- | | |
|--------------|-------------|
| ■ 扶養手当 | ■ 年末年始の勤務手当 |
| ■ お盆と年末年始の休暇 | ■ 病気休暇 |
| ■ 祝日の賃金 | |

このうち扶養手当については「日本郵便では、正社員の継続的な雇用を確保する目的があると考えられる。その目的に照らすと、契約社員も継続的に勤務すると見込まれるのであれば、支給するのが妥当だ」と判断しました。

また、年末年始の勤務手当については「日本郵便では最も繁忙期で、多くの労働者が休日として過ごしている期間に業務に当たるといふ勤務の特殊性から、業務の内容に関わらず、実際に勤務すれば支給されている。正社員と契約社員の手当に差があることは不合理だ」と判断しました。

その上で、賠償額について改めて審理させるため、東京と大阪の高裁に審理をやり直すよう命じました。

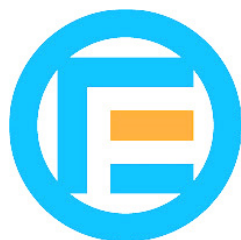
郵便事業に携わる非正規社員は18万人あまりにのぼり、日本郵便は今後、待遇の見直しを迫られる可能性があります。最高裁は13日、非正規の労働者のボーナスと退職金をめぐる判決では、不合理な格差に当たらないとする判断を示していて、今回の判決もあくまで個別のケースに対する判断となっています。

ひらたコラム

人生初のサイドカー。ウラルというロシアのバイクメーカーのプロモーションにモニターライダーということで呼んでいただき、貴重な体験をさせていただきました。

ハンドルで曲がる感覚や、路面の凹凸をシビアに拾う感覚はまさに初体験。ウラル・ジャパンのロシア人イケメン社長を隣に乗せて公道を走るといふ緊張のモニターライドでしたが、経済損失を発生させることなく無事に役務を終えました。

理論上、25度までの傾きに耐えられるということでしたが、生来ビビリな私はちょっと傾いただけで真っ青になりそうです。



発行/2020年10月30日 第102号
平研究所 代表・社会保険労務士 平田 さやか
733-0865 広島県広島市西区草津本町 9-18-201
TEL 082-530-2344 / FAX 082-553-0544
Mail info@tairaken95.com
URL http://tairaken95.com

